

Preventief Medisch Onderzoek (PMO)

Personeel is de sleutel van succes of anders gezegd het succes van de onderneming staat of valt met het functioneren van de mensen die er werken. Om organisaties slagvaardig te maken en te houden en om zowel kwantitatief als kwalitatief goede producten of diensten te leveren is gemotiveerd, gezond en vaardig personeel een vereiste. Daarom moet rekening worden gehouden met het "menselijk kapitaal" en verloop en ziekteverzuim voorkomen worden. Kortom gezond ondernemen staat voorop.

Waarom een PMO?

De risico's van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid drukken zwaar op het conto van de werkgever. Meer nog dan voorheen nemen organisaties maatregelen om (ziekte)verzuim te voorkomen. Want voorkomen is immers nog steeds beter dan genezen! Het PMO is bedoeld om schadelijke gezondheidseffecten als gevolg van het werk bij zowel individuen als groepen werknemers op te sporen, te voorkomen of te bepreken. Het gaat daarbij om het signaleren van gezondheidsrisico's van en in het werk om zo (beroeps)ziekten en uitval te voorkomen.

Het aanbieden van een PMO is niet alleen verstandig maar ook verplicht. In artikel 18 van de Arbeidsomstandighedenwet staat dat de werkgever verplicht is om bij de aanwezigheid van risico's de werknemers periodiek in de gelegenheid te stellen om een arbeidsgezondheidsonderzoek te ondergaan. Overigens zijn de medewerkers niet verplicht er aan mee te werken.

Wat is een PMO?

Het onderzoek richt zich op de specifieke situatie in uw bedrijf en de gesignaleerde gezondheidsrisico's. Wat die risico's zijn blijkt uit een uitgevoerde RI&E en informatie over het verzuim. De RI&E kan zo richting geven aan de inhoud van de PMO, wanneer er bijvoorbeeld sprake is van

geluidsoverlast, veel voorkomend beeldschermwerk, schadelijke dampen, fysieke belasting en ook werkdruk. Behalve op deze risicogebieden kan de PMO zich ook richten op bepaalde risicogroepen binnen de organisatie, zoals jeugdigen, ouderen, vrouwen, een bepaalde afdeling of functiegroep e.d.

Het PMO bestaat meestal uit een gezondheidsonderzoek gericht op het risico en uit een schriftelijk (vragenlijst) onderzoek. Soms bestaat het PMO alleen uit een vragenlijst onderzoek.

De uitkomsten van een PMO kunnen aanleiding zijn voor aanpassing van het werk of werkomstandigheden. Het PMO laat zich uitstekend combineren met onderzoek op het gebied van werkbeleving en werkdruk. De uitkomsten bieden handvatten om knelpunten in het werk weg te nemen om daarmee uitval en/of verminderd functioneren te voorkomen.

Wie voert uit?

De PMO wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van een bedrijfsarts. De situatie in uw bedrijf is uitgangspunt en daarom reden dat de PMO maatwerk is. We voeren de PMO in nauw overleg met uw bedrijf uit en maken afspraken over de inhoud van het onderzoek, het tijdstip en de plaats en samen bepalen we welke medewerkers er aan mee doen.

Wat zijn de kosten?

De kosten zijn afhankelijk van de benodigde onderzoeken. Daarnaast hangen de kosten af van de omvang van de organisatie en de complexiteit, het soort bedrijf en de branche etc. U ontvangt vooraf een PMO voorstel met prijsopgave, zodat u weet waar u aan toe bent en niet voor verrassingen komt te staan.

Informatie

Voor meer informatie kunt u geheel vrijblijvend contact met ons opnemen.

Vestigingen in:

Emmen Leeuwarden Eindhoven
Groningen Roden

Postadres

1^e Energieweg 14c
9301 LK Roden

T 050-8200281

info@arbeidsherstel.nl
www.arbeidsherstel.nl