

## Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)

### Arbowet

De belangrijkste wet op het gebied van arbeidsomstandigheden is de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). De Arbowet is een raamwet. Dit houdt in dat de rechten en plichten voor veiligheid, gezondheid en welzijn bij de arbeid in algemene zin zijn beschreven. Een bedrijf dient zelf tot een concrete invulling van de regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn te komen.

### RI&E is een verplichting

Op grond van artikel 5.1 van de Arbowet 1998 dient u als werkgever bij het voeren van een arbeidsomstandighedenbeleid schriftelijk vast te leggen welke risico's de arbeid voor werknemers inhoudt. Het is dus een wettelijke verplichting.

De RI&E is een verplicht instrument voor werkgevers (en werknemers) voor het in kaart brengen van de risico's in hun bedrijf. De RI&E kan gebruikt worden als basis voor een meer structurele aanpak van de arbeidsomstandigheden. De inventarisatie van de risico's bij arbeid richt zich onder meer op de werkplek, de werkmethode, het ontwerp en de inkoop van arbeidsmiddelen, het gedrag van werknemers en het toezicht van de werkgever. De RI&E dient risico's te beschrijven voor bijzondere categorieën werknemers, zoals: werknemers jonger dan 18 jaar, zwangere werknemers, ouderen, thuiswerkers, zzp'ers en uitzendkrachten, werknemers met een gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid of arbeidshandicap.

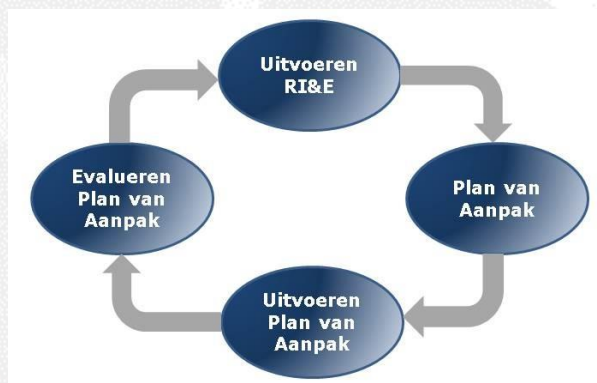
Bovendien kan de RI&E tevens dienen als uitgangspunt voor de opzet van voorlichting & onderricht aan werknemers over de te verrichten werkzaamheden en de daaraan verbonden risico's.

### Plan van Aanpak

Naast de verplichting om een risico-inventarisatie en evaluatie uit te voeren, moeten er zoals eerder vermeld maatregelen worden getroffen vanuit de geïnventariseerde risico's.

Het vormgeven aan het Plan van Aanpak geschiedt door één voor één de geïnventariseerde risico's langs te gaan, en vast te stellen hoe het voorkomen of verminderd moet worden. Met welke maatregel? Wat is er daarvoor nodig? Wie gaat ermee aan de slag en wanneer? Wat zijn de kosten?

Het plan van aanpak is een integraal onderdeel van de RI&E. Uit de RI&E kan blijken dat specifieke nadere inventarisaties nodig zijn. Dit betreft bijvoorbeeld geluid, gevaarlijke stoffen, welzijn, machineveiligheid, biologische factoren en trillingen.



De RI&E dient jaarlijks beoordeeld te worden op toepasselijkheid. Mocht uw organisatie ingrijpend gewijzigd zijn qua personeelsbestand, nieuwe activiteiten, werkmethode, verbouwing, nieuwbouw, etc., dan dient u die RI&E te (laten) herzien. In elk ander geval kunt u de RI&E intern opnieuw bekrachtigen

### Vestigingen in:

Emmen      Leeuwarden      Eindhoven  
Groningen      Roden

### Postadres

1<sup>e</sup> Energieweg 14c  
9301 LK Roden

### T 050-8200281

info@arbeidsherstel.nl  
www.arbeidsherstel.nl