

Re-integratie 2^e spoor

Langdurig ziek, wat nu?

De Wet Verbetering Poortwachter (WVP) stelt dat werkgever en werknemer er bij langdurig ziekteverzuim alles aan moeten doen om ervoor te zorgen dat de zieke werknemer gaat re-integreren. De eerste stap is terugkeer naar het eigen werk, indien nodig met aanpassingen van de werkplek of andere organisatie van de werkzaamheden. De tweede stap is het zoeken naar werk van vergelijkbaar niveau, liefst bij de eigen organisatie (1^e spoor).

Wat is 2^e spoor?

Wanneer duidelijk is dat de zieke werknemer niet terug kan keren naar de eigen functie bij de werkgever en hier ook niet in een andere functie (passend werk) kan worden geplaatst, wordt het 2^e spoor re-integratietraject opgestart. De werkgever dient dan vanuit de WVP de werknemer te begeleiden naar een baan buiten het bedrijf. Gedurende het traject, waarbij de werknemer in dienst blijft van de werkgever, worden middelen ingezet om de werknemer zo snel mogelijk aan een passende nieuwe baan te helpen.

De werkgever moet op zoek naar mogelijkheden elders voor de werknemer. Dit is specialistisch en vooral tijdrovend werk. Aangezien de re-integratie-inspanningen in het kader van WVP door UWV worden getoetst is tevens zorgvuldigheid geboden.

Ieder mens is uniek

ArbeidsHerstel kan hierin de schakel zijn om de werknemer te begeleiden naar een nieuwe duurzame baan of de start van een eigen onderneming.

Doelstelling van de intensieve begeleiding is het vroegtijdig bepalen van de juiste te

bewandelen weg voor de werknemer op het gebied van werk, loopbaan en levensloop vanuit de eigen persoonlijke kwaliteiten en talenten. Gedurende het 2^e spoor traject behoudt de werknemer zijn arbeidsovereenkomst bij zijn huidige werkgever.

Fasering traject

De eerste stap is elkaar leren kennen en doorspreken in welke situatie de werknemer is terecht gekomen. Belangrijk uitgangspunt is dat de werknemer in staat is zijn eigen situatie te herkennen en van daaruit de mogelijkheid geboden krijgt dit om te zetten in kansen en mogelijkheden voor de toekomst.

Op basis van één of meerdere gesprekken met de werknemer worden mogelijkheden geïnventariseerd en verder vertaald naar een persoonlijk trajectplan. Binnen dit trajectplan worden de instrumenten beschreven welke noodzakelijk zijn voor de werknemer om opnieuw een baan te vinden.

Instrumenten op het gebied van re-integratie inspanningen:

- Testcentrum: o.a. persoonlijkheids- en functiegeschiktheidsonderzoeken;
- Arbeidsdeskundig onderzoek;
- Trainingen sollicitatietechnieken, werknemersvaardigheden;
- Bijscholing;
- Jobhunting en Jobcoaching;
- Detachering.

Welke instrumenten daadwerkelijk worden ingezet is afhankelijk van de situatie, wensen en mogelijkheden.

Informatie

Voor meer informatie inzake dit product kunt u geheel vrijblijvend contact met ons opnemen.

Vestigingen in:

Emmen Leeuwarden Eindhoven
Groningen Roden

Postadres

1^e Energieweg 14c
9301 LK Roden

T 050-8200281

info@arbeidsherstel.nl
www.arbeidsherstel.nl