
Productinformatie PB-1713

Preventiemedewerker

Wettelijke verplichting

Werkgevers zijn vanuit de Arbowet verplicht om een veilige en gezonde werkomgeving te bieden aan werknemers. De preventiemedewerker ondersteunt hierbij. De preventiemedewerker is vaak een rol van een van de werknemers. Bij bedrijven tot 25 medewerkers kan de werkgever deze rol zelf invullen. De werkgever is verplicht om ten minste één preventiemedewerker aan te stellen. Hij of zij moet dus kennis hebben van de specifieke arborisico's in het bedrijf.

Wettelijke taken

De preventiemedewerker draagt bij aan een veilige en gezonde werkomgeving voor de werknemers in de organisatie. Zoals het woord al zegt, is dit preventief. Het gaat om taken die tot doel hebben ongevallen en verzuim te voorkomen.

De taken kunnen divers zijn, afhankelijk van wat met de werkgever wordt afgesproken. De minimale taken bestaan, zoals in de Arbowet staat vermeld, uit:

- het verlenen van bijstand bij het verrichten en opstellen van een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en Plan van Aanpak (PvA);
- het adviseren aan de personeels-vertegenwoordiging (PVT) of de ondernemingsraad (OR) over de verbetermaatregelen
- het (helpen) uitvoeren van de maatregelen (PvA) die voortvloeien uit de RI&E.

Mogelijke extra taken

De preventiemedewerker kan ook:

- verzorgen en/of geven van voorlichting en onderricht aan werknemers;
- structureel aandacht besteden aan optimale arbeidsomstandigheden door taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in een organisatie

duidelijk vast te leggen, procedures op te stellen en beleid regelmatig te evalueren;

- het ongevallenregister beheren en periodiek analyseren, als basis voor het nemen van verbetermaatregelen;
- een BHV organisatie opzetten;
- overleggen en samenwerken met medewerkers, P&O, management, P&O, OR of PVT;
- contacten onderhouden met arbodienst of bedrijfsarts en arbodeskundigen.

Rol preventiemedewerker

De preventiemedewerker is in eerste instantie een adviseur en soms ook de rechterhand van het management op het gebied van Arbo. De preventiemedewerker is niet eindverantwoordelijk voor de veiligheid en gezondheid van de werkomgeving. Deze ligt altijd bij de werkgever en uiteraard ook bij de werknemers, zij hebben elk een rol en verantwoordelijkheid hierin.

Tevens zijn werkgevers volgens de Arbowet verplicht om bevoegdheden en verantwoordelijkheden op het gebied van de arbeidsomstandigheden schriftelijk vast te leggen in hun arbobeleid. Dit geldt ook voor de taken en bevoegdheden van de preventiemedewerker.

Met een goed opgestelde RI&E en opgestelde PvA en een deskundige preventiemedewerker kan de werkgever er van uitgaan dat het Arbobeleid binnen zijn organisatie goed geregeld is.

Informatie

Wilt u meer informatie over de mogelijkheden van omtrent het inzetten van een preventiemedewerker van ArbeidsHerstel dan kunt u geheel vrijblijvend contact met ons opnemen.

Vestigingen in:

Emmen Leeuwarden Eindhoven
Groningen Roden

Postadres

1^e Energieweg 14c
9301 LK Roden

T 050-8200281

info@arbeidsherstel.nl
www.arbeidsherstel.nl